

# 八十二銀行が創出する価値

DXや働き方改革に加え、世界規模で広がるサステナビリティの取組みは、企業活動における重要テーマとして位置づけられ社会全体が急速に変わろうとしています。

経営理念に掲げる地域社会の発展に貢献し続けられるよう、お客さまニーズや社会の変化にあわせてビジネスモデルを変革し、地域のリーディングバンクとしての使命を果たしてまいります。

## 当行自らで目指す

### 中期経営目標

親会社株主に帰属する当期純利益	2025年度	250億円以上
連単倍率	2025年度	1.25倍以上
連結配当性向	2022年度から 2025年度	毎年度 40%以上
温室効果ガス(CO <sub>2</sub> )排出量	2023年度	ネット・ゼロ
	2030年度	2013年度比 60%削減

## お客さまとともに目指す

### サステナブルファイナンス目標

2021年度～2030年度(10年間)	累計実行	1.5兆円
	うち環境分野	1兆円

## 強み

- ① 地域における圧倒的な拠点網と営業担当職員数による顧客接点
- ② 地域内情報収集力 + マッチング力
- ③ 金融 × 非金融のワンストップ提案力
- ④ 環境経営力 ⇒ サステナブル経営力

### 外部環境・社会課題 <マテリアリティ>

#### E関連

- 気候変動対策
- 脱炭素化の対応
- 環境資源の保全

#### S関連

- 新産業の創出
- 基幹産業の振興
- 少子化／高齢化／過疎化への対応
- デジタライゼーションの推進
- ダイバーシティ&インクルージョンの推進
- 人材育成

#### G関連

- データセキュリティの強化
- 情報開示の充実
- コンプライアンスの徹底

### 経営理念

健全経営を堅持し、もって 地域社会の発展に寄与する

### 方針・宣言

八十二銀行グループSDGs宣言	SDGs重点テーマ
環境方針	サステナブル投融資方針
人権基本方針	ダイバーシティ&インクルージョン基本方針
	など

### ありたい姿

中期経営ビジョン2021  
「金融×非金融×リレーション」で お客さまと地域を支援する

テーマ2 ライフサポートビジネスの深化	テーマ3 総合金融サービス・機能の提供
テーマ1 経営の根幹としての	サステナビリティ
テーマ4 業務・組織のデジタル改革	テーマ5 成長とやりがいを支える人事改革

### 資本

(2022年3月末)

<b>財務資本</b>			
預金残高	8兆666億円	連結総自己資本比率	19.06%
貸出金残高	5兆9,740億円		
<b>非財務資本</b>			
人材 従業員数	3,067人	取引基盤	長野県内トップシェア
営業拠点 長野県内	131拠点	環境経営評価	国内銀行界トップクラス
長野県外	20拠点		
海外	4拠点		
グループ企業 連結子会社	11社		