

SDGs 宣言書

2025年12月1日
林土建株式会社
代表取締役 清水孝夫

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

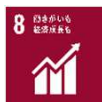
人権・労働

取組テーマ： ワークライフバランスの推進

<具体的な取組内容>

- 有給休暇の取得、産休・育休制度の利用を促進し、従業員が実生活とのバランスをとれる環境を目指す(有給消化率を対2025年度比+5%)
- 遠方からの通勤者には、時短勤務制度の利用を奨励する。

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 環境に配慮した組織運営

<具体的な取組内容>

- 省エネ製品を利用し、エネルギー使用量の削減を目指す。(対2025年度比▲5%)
- 裏紙の使用奨励、電子契約化などペーパーレス化を進め、紙使用量の減少を目指す。(対2025年度比▲10%)

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： SDGs取組意識の向上と周知

<具体的な取組内容>

- 策定したSDGs宣言書を社内にて掲示し、従業員全体のSDGsへの意識向上を図る。
- HPを作成し、策定したSDGs宣言書を公表することで、社外に対し取組を周知していく。

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域社会への協力・貢献

<具体的な取組内容>

- 事業所周辺の清掃活動に加え、冬場には指定路線以外の雪かきを実施する(月一回以上)。
- 骨材、材木、生コンクリート等の地域資源を積極的に利用し、資材のうち80%以上を地域資源利用とする。

<関連のあるゴール>

