

# SDGs 宣言書

2025年2月20日  
有限会社 三國  
代表取締役 有坂 一男

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ： ワークライフバランスの推進

### <具体的な取組内容>

- 有給休暇取得率の向上や社内規則の見直し等、従業員が安心して働き、生活とのバランスを取れる環境を目指す(有給休暇取得率を対2024年度比で+5%)。
- 「健康経営優良法人」の認定取得に向け、働きやすい職場環境づくりを実施する。

### <関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ： 環境に配慮した組織運営

### <具体的な取組内容>

- マイボトル利用や、再利用可能なカップの利用推奨により使い捨てプラスチック使用量の削減に努める。
- デジタル化を進め、社内連絡や会議資料を可能な限りペーパーレスにすることで、紙資源の使用削減を行う(紙資源使用量を対2024年度比で▲5%)。

### <関連のあるゴール>



## 製品・サービス

取組テーマ： 未来に優しい現場づくり

### <具体的な取組内容>

- 現場でのアイドリングストップの実施を奨励する。
- 作業環境の改善の取組により安全に仕事に集中できる環境を整える(年間での墮落災害・重機関連事故件数ゼロ)。

### <関連のあるゴール>



## 内部管理・組織体制

取組テーマ： 働きやすく、成長できる職場づくり

### <具体的な取組内容>

- 策定したSDGs宣言書を社内掲示板に掲示し、従業員全員のSDGsへの意識向上を図る。
- 資格取得支援制度の充実により、従業員のスキルアップ+会社全体としての技術力向上を目指す(1・2級施工管理技士を3名増加)。

### <関連のあるゴール>

