

SDGs 宣言書

2024年10月1日
株式会社小谷村百姓七人衆
代表取締役 猪又 実

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 社員一人ひとりの個性を最大限に引き出した職場環境づくり

<具体的な取組内容>

- 多様な人材雇用を推進する
- 日々の業務における社員の裁量を大切にし、休暇取得によるワークライフバランス充実を図る
- 自分の業務に対する生産性・採算性を意識し、代表者のみならず一人ひとりが仕事や経営に対して主体的に考えて行動する

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 遊休農地耕作を通じた生態系・環境の保全

<具体的な取組内容>

- 担い手不足が原因で放置された遊休農地の耕作を引き受け、雑草の発生や鳥獣被害・ゴミの不法投棄を防止し生態系保全に貢献する
- 農地集積を前年比増加させ、より多くの農地を守る

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域活動への積極的な参加を通じた地域持続性への貢献

<具体的な取組内容>

- 地域小中学校の農業体験を毎年受入れ、子どもたちに農業をより身近に感じてもらう
- 植樹・草刈り・雪下ろし等を定期的実施し、地域の安全を守る

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： BCP対策を実施し不測の事態への対応明確化

<具体的な取組内容>

- 災害発生時の従業員・事務所・耕作地の安全確認方法を定め、社内に周知・徹底させることで不測の事態が発生しても安心・安全に事業継続ができるよう準備する

<関連のあるゴール>

