

# SDGs 宣言書

2024年8月1日  
株式会社原鉄  
代表取締役 原 茂

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ： 社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します

### <具体的な取組内容>

- 従業員の多様性・ライフスタイルに合わせた勤務形態（時短勤務等）を採用
- 労働安全衛生を向上させるため、月1回、各営業所で安全パトロールを実施
- 完全週休2日制（年間休日120日）の実施

### <関連のあるゴール>



## 社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域貢献活動を通して住み続けられる街づくりに貢献します

### <具体的な取組内容>

- 中学校のキャリア教育へ講師として参加
- 障がい児サポートセンター見学の受け入れ
- お客様向けに小型車両系特別教育とバックホー上達スクールを実施

### <関連のあるゴール>



## 製品・サービス

取組テーマ： 社員の活躍・成長を支援し、サービス品質向上を目指します

### <具体的な取組内容>

- 強みである「品質管理・アフターメンテナンス」を磨くため、資格取得費用の補助や職務・役割別の研修など、人材育成に取組む
- 建機の修理やアフターメンテナンスを通じて、製品寿命を長期化し、環境負荷低減に貢献する

### <関連のあるゴール>



## 内部管理・組織体制

取組テーマ： 社員一人ひとりが経営理念に基づき、事業活動を推進します

### <具体的な取組内容>

- 経営理念、経営目標を明文化し、社内周知（朝礼・経営方針発表会）を実施
- 経営理念・経営目標とSDGs取組の関係を整理し、HPに掲載することで、顧客や従業員へ周知する

### <関連のあるゴール>

