

SDGs 宣言書

2024年6月14日
株式会社榮光
代表取締役 鎌田 義信

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	多様性を認め合う職場環境の実現	社員一人一人の人権を尊重し、多様性を認めあう職場環境を目指します 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">ハラスメントの禁止を就業規則に明示外国人労働者への適正な処遇・労働環境の整備パートタイム、正社員等雇用の形態に関わらない、同一労働同一賃金の原則に沿った対応「社員の子育て応援宣言」に基づく仕事・家庭の両立支援	  
人権・労働	従業員一人一人の健康が維持できる職場環境作り	健康経営実現により、従業員がいきいきと働くことが出来る職場環境を目指します 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">年一回の健康診断を全額会社負担で全従業員が受診社屋の受動喫煙対策、各現場ごとの熱中症予防対策の実施メンタルヘルス研修実施	 
環境	廃棄物の適正な処理による環境負荷低減	廃棄物の適正管理・削減を通じて、事業活動における環境負荷低減に貢献します 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">廃棄物の種類・量に関して、マニフェストへの記載だけでなく現場ごと日報をつけ把握廃棄物の徹底した分別による、リサイクル可能廃棄物の割合増加	 
環境	循環型経済への貢献	再生エネルギーの活用、リデュース・リユース・リサイクルにより、事業のあらゆる領域で循環型経済へ貢献します 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">社屋への太陽光発電パネル設置による自家発電自家消費解体現場で発生する木材廃棄物のバイオマス発電所への持ち込み社内文書における裏紙利用推奨	  
内部管理・組織体制	経営理念に基づいた事業活動	社員一人一人が経営理念、盤石なガバナンス体制に基づき事業活動を行います 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">経営理念・経営目標を朝礼等で社員周知建築基準法、建築リサイクル法に沿った事業活動をすべく、社員研修等を定期的実施	

