

SDGs 宣言書

2024年4月8日
株式会社小椋
代表取締役 小椋 文成

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 働きやすい職場環境作り

<具体的な取組内容>

- 従業員の定年を延長し、多様性を活かして活躍できる環境を整備する
- 従業員の資格取得に向けた積極的な支援・補助
- メンタルヘルス窓口の設置、健康経営優良法人の認定取得を目指す

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 省エネの取組継続
サステナブル調達促進

<具体的な取組内容>

- 期毎自社エネルギー使用量を把握し、削減計画を策定、数値化し実行する
- 取扱事務用品の販売について、2025年までにグリーン商品の割合を2022年比10%引上げる（2022年実績 70%）

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 地域から信頼される商品
環境に配慮した商品の提供

<具体的な取組内容>

- お客様からの要望・相談体制の整備と社員向け研修を実施し、アフターサービスの品質を向上させる
- グリーンマーク製品・省エネ機器等の環境配慮型商品を積極的に販売し、パートナー企業と共に環境負荷の低減に取組む

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 事業活動を通じて
地域社会活性化へ貢献

<具体的な取組内容>

- 地元学生の採用や職場体験の積極的な受入を継続する
- 地域の方を対象に、月1回程度ワークショップ（取扱製品を用いたオリジナルグッズ制作等）を開催する
- 自社で販売したAED設置先に対し使用方法の講習会を実施する

<関連のあるゴール>

