


SDGs 宣言書

2024年3月5日
パブリックホールディングス株式会社
代表取締役 松澤 顯治

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	多様な人材が安心・安全に働き活躍できる職場環境の整備	ダイバーシティ経営を推進し、多様性を生かしながら活躍できる職場環境を目指します ● 有給取得（年間10日以上）や時間外労働の管理によるワークライフバランスの充実に努める。 ● 女性管理職の登用を積極的に行い2025年度中の30%達成を目指す。	  
人権・労働	人材育成	プロジェクトチーム運営による社内活性化策を通じて、マネジメント人材の育成を図ります ● プロジェクトチームを継続運営し、社員一人一人のスキルアップを図る。 ● 全従業員数に対して20~30%のマネジメント層を育成する。	 
内部管理・組織体制	社員一人一人が経営理念の基づき、事業活動を行う	プロジェクトチームを起点とした経営計画を全社員で共有し、一丸となって事業活動に取り組みます ● 中期経営計画を策定し従業員全員に冊子として配布、経営理念・経営ビジョンを共有する。	 
社会貢献・地域貢献	地域社会への貢献	グループ会社全体で、雇用・人材育成・住宅資材調達の間から、自治体と連携し、地方の活性化に寄与していきます ● 当社Gが展開する地方事業所において地元人材を積極的に採用する。 ● ヒノキ等の材木の地産地消を推進する。	