





# SDGs宣言書

2023年9月29日

合同会社GEN

代表社員 白田 元基

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	多様な人材、一人一人の人権が尊重される職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"><li>● 全ての就労者の人権が尊重されるように差別の禁止等を社内規則に盛り込みます。</li><li>● 相談窓口の整備をしていきます。</li></ul>	
人権・労働	多様な人材が特性を活かした働き方ができる環境整備	<ul style="list-style-type: none"><li>● 職務・役割に応じた資格取得制度の整備と資格取得費用の補助を設けます。</li><li>● 障がいのある就労者が働きやすいよう、作業道具や手すり等、施設設備を整備していきます。</li></ul>	 
人権・労働	すべての社員が働きやすい職場環境を整備	<ul style="list-style-type: none"><li>● ハラスメント防止に向けた社内研修の実施や社外研修に参加します。</li><li>● 従業員の多様性・ライフスタイルに合わせ、複数の勤務形態の採用や有給休暇の取得を促進します。</li></ul>	 
地域貢献・社会貢献	社会課題解決に向けた取り組みの对外公表	<ul style="list-style-type: none"><li>● 障がいを持った就労者が安定した収入を得て自立できるよう、地元企業・行政に対し、就業機会の場を提供いただけるよう提言し雇用機会を創出していきます。</li></ul>	 
地域貢献・社会貢献	地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"><li>● 通常の事業所に雇用されることが困難な障がいや難病を持つ就労者が、就業できる機会を提供することで様々な人々が住み続けられる街づくりに貢献します。</li></ul>	 