

SDGs宣言書

2023年9月1日

株式会社ホテル玉の湯
代表取締役 山崎 広太

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ワークライフバランスへの取組	従業員が働きやすい職場環境の整備を進めます 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none">勤怠管理システム導入による労働状況把握、改善への取組マルチタスク化による業務平準化への取組	 
人権・労働	従業員の能力開発のための支援	従業員一人一人の活躍・成長を支援します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none">教育訓練計画に基づく社内研修の実施社外研修(階層別研修等)への積極派遣資格取得費用の補助(全額)他宿泊施設等への視察研修(年1回)	  
環境	事業活動における廃棄物削減への取組	事業活動での環境負荷低減に貢献します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none">自社の廃棄物の種類・量を把握し、削減計画を策定、実行予約通知やお客様名簿のペーパーレス化食品ロス削減のための年代・性別を考慮したメニュー提供	    
内部管理・組織体制	経営理念の社内外への浸透への取組	従業員一人一人が経営理念に基づき、事業活動を推進します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none">経営理念「私達は、地元のお客様、世界のお客様に愛され、私達とお客様の生きがいになれる宿を目指します。」の社内周知機会の増加経営理念のホームページへの掲載による社外への周知	  
地域貢献・社会貢献	食や雇用を通じた地域経済への貢献	地域の食材や人材を積極的に採用し、地域経済に貢献します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none">地域の食材を活かした食事メニューの開発事業地域の学生を積極採用学校からの職場見学や職場体験の積極受入れ	    