

2023年9月29日

各位

株式会社八十二銀行

### SDGs 取組支援サービス「マニフェスト」宣言書の策定について

八十二銀行（頭取 松下 正樹）では、「SDGs 取組支援サービス『マニフェスト』」を通じて、お客さまの「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023年9月は、お客さま11社がSDGs宣言をされました。

当行は、金融サービスを通じてお客さまのSDGsへの取組みを後押しするとともに、地域社会の持続的な成長に貢献してまいります。

以下に概要をお知らせいたします。

#### 【SDGs 宣言策定企業の概要（※五十音順）】

企 業 名	伊那精密工業株式会社（代表者 三澤 俊明）
所 在 地	伊那市
業 種	金属製品製造業
事 業 内 容	電熱ヒーターの中核部品であるターミナルとブッシング製造に特化した国内唯一の専門企業様で、多品種少量生産への柔軟な対応、短納期対応を実現されています。経営理念として「社会に貢献し、社会から必要とされる存在であること」を掲げ、社員とその家族、仕入先や顧客などの取引先、そして地域社会など、幅広い関係者との絆を大切に、常に必要とされる存在であり続けることを目指し、高度な加工技術と生産体制で社会から必要とされるよう社員全員でSDGsの達成に向け取り組まれています。

企 業 名	株式会社AIC（代表者 小林 克規）
所 在 地	伊那市
業 種	専門サービス業
事 業 内 容	当社は「特定技能」の在留資格を持つ外国人労働者の就労を支援する登録支援機関として、外国人材コンサル業を主体事業としています。外国人材の受入に係る諸手続きの他、受入後の円滑な就労に向けた外国人労働者への日本語教育等のサービスも提供されています。経営理念である「お客様の笑顔と満足をかたちに。～世界と夢をつなぐ～」を基本として、労働者不足という社会課題解決のため「三方よし」の精神でSDGsの達成に取り組まれています。

企 業 名	株式会社片桐建設（代表者 武田 健）
所 在 地	伊那市
業 種	建築工事業
事 業 内 容	<p>当社は、創業から『誠実・公平・地域社会への配慮』の理念のもと、住宅事業を通じ、地域の人材を育て、安全で健康な暮らしの提供及び匠の技の継承に努めてこられました。</p> <p>今後は『暮らしと生きる』を新たなコンセプトとし、クリーンなエネルギーを活用した住宅やCO2削減住宅の提供を継続すると共に、住宅事業以外にも、太陽光発電事業や農業、社会福祉事業にも取り組むことで、地域社会への貢献を目指されています。</p>

企 業 名	有限会社共成木材（代表者 牛山 博史）
所 在 地	中野市
業 種	林業
事 業 内 容	<p>1972年に創業、木材伐出を主力事業とされています。伐出と育成のバランスを維持しながら事業活動を行うことで、長野県の豊かな森林維持活動に貢献されています。伐出・集材・木材運搬のほか重機運搬も自社完結できるほか、効率的な搬出業務を組むことでCO2排出量の少ない木材調達を目指されています。また、県内でも数少ない大径木材も伐出できる技術力を保有し、近年では運送業の許可を取得するなど、更に業務の幅を広げた事業活動に取り組まれています。</p>

企 業 名	国土監理株式会社（代表者 安藤 達也）
所 在 地	長野市
業 種	土木建築サービス業
事 業 内 容	<p>1971年11月の創業以来、約半世紀に渡り建設コンサルタントとして道路や橋、河川や砂防、農業施設等の社会資本整備の調査・測量・計画・設計等を担い、高度な専門技術に基づいた良質な技術サービスを提供することで社会に貢献されています。</p> <p>今後も「社会資本整備の一翼を担う建設コンサルタントとして、継続して技術の研鑽に励み、顧客より信頼される高品質の技術を提供し、国民の安全・安心を守る社会資本整備を通じて社会貢献する」という経営理念のもとSDGs達成を目指されています。</p>

企 業 名	学校法人聖母マリア学園（代表者 安藤 誠）
所 在 地	須坂市
業 種	幼稚園・保育園
事 業 内 容	<p>須坂市内で「マリアこども園」、「マリアこども園分園」、「マリアこども園きたすざか」の運営をされています。マリア学園では、こどもたち一人ひとりに心をかたむけ、寄り添い、こども達が「生まれながらに持った素晴らしい力」を大切にしながら、豊かな成長を遂げることを目指した保育の実践に取り組まれています。また「笑顔」「自信」「つながり」を理念に掲げ、地域に開かれた子育ての拠点となる園作りを進めています。</p>

企 業 名	有限会社大三ロジテック（代表者 有賀 莊一郎）
所 在 地	上伊那郡箕輪町
業 種	道路貨物運送業
事 業 内 容	1964年の創業以来長野県が誇る「ものづくり」を【運び届ける専門家】として支えてこられました。長年の業務により培われた積載・梱包手法により、小型から大型まで様々な精密機器の安全な運搬を実現されています。近年では環境を考慮した事業運営や、従業員満足度向上に向けた取組にも力を入れられており、持続可能な社会と事業活動の両立を目指されています。

企 業 名	株式会社ヒューテック（代表者 富田 賢司）
所 在 地	安曇野市
業 種	水道業
事 業 内 容	下水道の調査、更生工事、下水道関連施設の維持管理業務を主体事業とされています。 企業理念「全従業員の幸福を追求すると同時に広く社会貢献すること」を大切に、地域の方々が安心安全に暮らせる社会インフラの構築に取り組みながら、社員がいきいきと働ける職場環境の整備や、環境保全活動にも注力されています。今後も質の高い最良のサービスを提供するため、新しい技術や設備を積極的に導入しながら、さまざまな可能性へ挑戦されています。

企 業 名	株式会社ヒューマンセキュリティー浅間（代表者 唐沢 平）
所 在 地	上田市
業 種	事業向けサービス業
事 業 内 容	道路工事の現場などで、交通事故の発生を防ぐために人や車両を誘導する交通誘導警備業務を事業とされています。正確・迅速に現場の状況を判断し適切な対応をすることで、安全に円滑な通行ができるよう日々取り組まれています。 「人を大切にする」ことをモットーに、社員の健康面への配慮と、成長を支援する職場環境づくりに注力されています。また、事業を通じて地域の人々が安心して生活できる街づくりを支援されています。

企 業 名	有限会社フランスベーカリー（代表者 田村 高広）
所 在 地	北佐久郡軽井沢町
業 種	菓子・パン小売業
事 業 内 容	昭和26年より旧軽井沢銀座でパンの製造・販売を開始して以来、別荘で過ごされる方や観光で訪れる方、近隣ホテルの朝食等でご利用いただいています。また、店内にイートインコーナーも併設し、軽井沢のゆったりとした雰囲気を感じながらパンをお楽しみいただけます。今後も、軽井沢町ひいては長野県の更なる発展のため、安心安全で美味しいパンを提供し、地域に根差した企業を目指されています。

企 業 名	株式会社ホテル玉の湯（代表者 山崎 広太）
所 在 地	松本市
業 種	政府登録国際観光旅館
事 業 内 容	<p>松本市の浅間温泉で国内・国外問わず多くのお客様を「お帰りなさいませ」の心でお迎えしているバリアフリー設計の温泉旅館です。</p> <p>「私達は、ふれあいとエンターテイメントを通して、お客様と共に楽しみ、元気になれる宿を創ります。」をコンセプトに、旅館内のふれあい広場で毎日行われる「車坐コンサート」や信州の滋味を取り入れた体が喜ぶ創作懐石料理を提供されています。また、世界一のバリアフリー旅館を目指し、バリアフリー対応の客室を増やし、幅広くお客様にご支持いただいています。</p>

以 上

# SDGs宣言書

2023年9月1日

伊那精密工業株式会社  
代表取締役 三澤俊明

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	多様性を活かした働きがいのある職場環境の実現	社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します 《具体的な取り組み》 <ul style="list-style-type: none"><li>社員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態(短時間正社員制度等)の採用</li><li>有給休暇の取得率を引き上げます(2022年比15%増)</li><li>「健康経営優良法人」認定を取得します</li></ul>	 
環境	事業活動における環境への負荷低減	廃棄物の適正管理・削減の取組を通じて、事業活動における環境負荷低減に貢献します 《具体的な取り組み》 <ul style="list-style-type: none"><li>製造設備の更新、増設の際は省エネルギー設備を積極的に選定します</li></ul>	    
内部管理・組織体制	透明な経営と共有の力で持続的な成長	経営理念を基盤とした、確かなガバナンス体制の整備と、健全な事業運営を推進します 《具体的な取り組み》 <ul style="list-style-type: none"><li>リーダー会議や全体報告会を活用し、自社の現状、課題や成功事例を社員全員で共有します</li><li>個人情報保護に関する方針・ルールを明文化及び周知をします</li></ul>	   
製品・サービス	品質向上を目指した不具合対応の確立	自社製品の品質・安全性を確保し、顧客満足度を追求します 《具体的な取り組み》 <ul style="list-style-type: none"><li>製造工程での不良率を引き下げます(2022年比10%減)</li><li>品質向上のための社員研修を実施します</li></ul>	 
地域貢献・社会貢献	地域の一員としての責任と貢献	地域貢献活動を通じて、安心して住み続けられる街づくりに貢献します 《具体的な取り組み》 <ul style="list-style-type: none"><li>救護訓練・環境美化・防災活動を通じて、地域と顔が見える関係作りを積極的に進めます</li><li>バレーボールVリーグ "VC長野トライデンツ"をBronze partnerとして支援します</li></ul>	  

# SDGs 宣言書

2023年8月31日  
株式会社AIC  
代表取締役 小林 克規

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ：

従業員が安心して働ける  
環境づくり

<具体的な取組内容>

- 子育て世代女性の活躍推進のため、WEB会議の導入など在宅勤務可能な環境づくり
- 育児、介護休暇や時短勤務制度の利用促進
- 年間スケジュール策定時の「有給休暇推奨日」の設定

<関連のあるゴール>



## 人権・労働

取組テーマ：

人種や国籍による差別のない、  
ダイバーシティ経営の実現

<具体的な取組内容>

- 外国人雇用について「共生・共存」を理解するための受入企業向けセミナーの開催
- 性別や国籍を問わず、本人の能力次第で誰もが昇格昇進できる人事制度の実現

<関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ：

事業活動がもたらす  
環境負荷の低減

<具体的な取組内容>

- 温室効果ガス削減のため社用車のEV化・ハイブリット化を実現
- 当社が紹介した外国人の生活サポートの一環として「ごみの分別」指導の実施

<関連のあるゴール>



## 社会貢献・地域貢献

取組テーマ：

社会課題である  
人手不足解消に向けた取組

<具体的な取組内容>

- 人手不足に悩む企業に対し、特定技能人材の紹介による人材獲得支援の実施
- 外国人労働者の定着に繋げるため、外国人労働者向けの日本文化や日本語の教育実施

<関連のあるゴール>



# SDGs宣言書

2023年9月4日  
株式会社片桐建設  
代表取締役 武田 健

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	社員一人ひとりが安心して働ける職場環境の整備	社員一人一人の人権を尊重する企業を目指します <具体的な取組> ・ 就業環境に関する定期的なアンケートの実施 ・ ハラスメント発生時の通報、相談窓口の整備	 5 ジェンダー平等を 実現しよう  8 働きがいも 経済成長も  16 平和と公正を すべての人に
製品・サービス	環境負荷に配慮した製品・サービスの提供	住宅建設事業における環境負荷の低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します <具体的な取組> ・ 断熱性を高めたZEH住宅の提供（完工棟数目標：2023年20棟、2025年25棟、2030年30棟）	 6 安全な水とトイレ を世界中に  12 つくも責任 つかう消費  13 気候変動に 対応するための 気候行動  14 海の豊かさ を守ろう  15 陸の豊かさも 守ろう
環境	事業を通じた環境への貢献	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します <具体的な取組> ・ 産業廃棄物の適切な処理及び廃材の燃料化による農業分野での再利用 ・ 省エネ（LED照明等）の導入	 7 エネルギーを みんなに そして クリーンに  12 つくも責任 つかう消費  13 気候変動に 対応するための 気候行動
地域貢献・社会貢献	社会福祉事業を通じた地域社会への貢献	就労移行支援事業所の運営を通じ、障がい者に対する偏見や差別のない社会を目指します <具体的な取組> ・ 就労移行支援事業所の増設（増設目標：2025年迄1事業所、2030年迄2事業所） ・ 女性、障がい者、高齢者の積極的な雇用	 5 ジェンダー平等を 実現しよう  8 働きがいも 経済成長も  10 人や国の不平等 をなくそう
地域貢献・社会貢献	農業事業を通じた地域社会への貢献	耕作放棄地をりんご園場に変え、地産地消に貢献し陸の豊かさを守ります <具体的な取組> ・ 耕作放棄地の積極的な引継ぎ（保有目標：2023年7ha、2025年15ha、2030年20ha） ・ 住宅を建設されたお客さまに対し、収穫体験や料理教室を提供することで地産地消を促進する	 11 住み続けられる まちづくりを  15 陸の豊かさも 守ろう

# SDGs 宣言書

2023年8月1日  
有限会社 共成木材  
代表取締役 牛山 博史

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ： 従業員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します

### <具体的な取組内容>

- 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせて時短勤務やフレックスタイム制などの勤務制度を採用する
- 労働安全衛生に向けた社内研修を実施する
- ストレス診断を実施する
- 有給休暇の取得率100%を目指す

### <関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ： 資源利用の削減、再利用、再資源化に取り組み、循環型経済に貢献します

### <具体的な取組内容>

- 木材伐出と木材育成のバランスを維持しながら事業活動を行うことで持続可能な森林を守る
- 事務所においてリサイクル品の使用を推進する

### <関連のあるゴール>



## 製品・サービス

取組テーマ： 環境負荷の低減に取組み、持続可能な社会の実現に貢献します

### <具体的な取組内容>

- 効率的な搬出業務を組むことで、CO2排出量の少ない木材調達工程を実施する
- トラック運送時、急加速・急発進はせず、ムダなアイドリングはストップする

### <関連のあるゴール>



## 社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します

### <具体的な取組内容>

- 事業地域の人材を積極採用する
- 長野県産の木材伐出により地域の環境保全・経済活性化に貢献する
- 地域防災活動に積極的に取組む

### <関連のあるゴール>



# SDGs 宣言書

2023年9月1日  
国土監理株式会社  
代表取締役 安藤達也

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 環境

取組テーマ：

事業活動を通じた地球温暖化防止への貢献

<具体的な取組内容>

- 営業車の100%電動車（HEV、PHEV、BEV、FCEV）化
- 社内照明の100%LED化
- エネルギー使用量の見える化、削減計画立案、実行
- エコアクション21活動による紙類使用削減とグリーン購入比率の向上（2021年80%⇒2030年95%）

<関連のあるゴール>



## 内部管理・組織体制

取組テーマ：

最新技術を活用した  
生産性の向上

<具体的な取組内容>

- 3次元UAVレーザー測量による計画・設計業務のCIMモデル対応（2021年0%⇒2030年100%）

<関連のあるゴール>



## 人権・労働

取組テーマ：

従業員が健康かつ成長できる  
職場環境づくり

<具体的な取組内容>

- 研修参加、社内勉強会を通じた若手社員の技術士資格取得支援（2021年：0人⇒2030年：3人）
- 協会けんぽ長野支部「健康づくりチャレンジ宣言」へのエントリー

<関連のあるゴール>

# SDGs 宣言書

2023年9月12日  
学校法人聖母マリア学園  
理事長 安藤 誠

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 保育事業を通じた住み続けられる地域作りへの貢献

### <具体的な取組内容>

- 地域イベントへの参加による地元活性化への取組み
- 地域人材の積極的な雇用
- インクルーシブ遊具の導入（誰もが遊びやすい場の提供）

### <関連のあるゴール>



## 教育・サービス

取組テーマ： 子育て支援、幼児教育への注力による保育事業の充実

### <具体的な取組内容>

- 教育プログラムの導入（音楽・体操・英語・IT教育等）
- 食育、アレルギー対応、ICTを活用した午睡チェックの実施
- ジェンダーレスなユニフォーム採用

### <関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ： 脱炭素・廃棄物削減の取組みを通じた環境負荷の低減

### <具体的な取組内容>

- 学園のエネルギー使用量を把握し、削減計画を策定・実行
- 再生可能エネルギーの導入、拡大
- リサイクル可能、もしくはリサイクル素材を利用した遊具、園具の導入
- 食品ロスの低減、ペーパーレス化の促進

### <関連のあるゴール>



## 人権・労働

取組テーマ： 職員一人一人が多様性を活かし、いきいきと働ける職場環境作り

### <具体的な取組内容>

- 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用
- 有給休暇取得率100%の達成（時間有給含む）
- 多様な人材の雇用（2025年度までにシニア・支援が必要な方計3名の雇用実現）
- キャリア支援研修の実施

### <関連のあるゴール>



# SDGs 宣言書

2023年9月5日  
有限会社大三ロジテック  
取締役 有賀荘一郎

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	従業員の満足度向上に向けた職場環境の整備	社員一人一人がやりがいを持ち、生涯働き続けられる職場環境を作ります 《具体的な取り組み》 ● 費用補助による資格取得の支援 ● 定期的なキャリア面談の実施 ● 産休・育休・再雇用・時短勤務等ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用 ● ウェアラブル端末導入による社員の健康管理	  
環境	脱炭素・省エネによる環境負担軽減への貢献	脱炭素への取組を通じて、環境にやさしい事業運営を行います 《具体的な取り組み》 ● 自社の温室効果ガス排出量を見える化し、削減計画を策定・実行する ● エコタイヤへの切替で燃費向上を図り、温室効果ガス削減に努める	  
内部管理・組織体制	内部管理の整備による健全な事業運営	経営目標とSDGsに基づいた健全な事業運営を行います 《具体的な取り組み》 ● 相談窓口の設置によりコンプライアンス体制を整備 ● SDGs取組の明文化と社員への勉強会の実施 ● 長野県SDGs推進企業登録制度への登録	 
社会貢献・地域貢献	地域の活性化と住み続けられる街づくり	事業運営を通じて地域社会の発展に寄与します 《具体的な取り組み》 ● 小学校での交通安全教育の実施 ● ラッピングトラックの運営による地域観光産業の活性化支援 ● 地域施設への寄付を含めたボランティア活動の実施	 



# SDGs宣言書

2023年8月21日

株式会社ヒューテック  
代表取締役 富田 賢司

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	社員一人ひとりが健康でいきいきと業務に取り組める職場環境づくり	働きがいある職場環境を整備します <具体的な取組> <ul style="list-style-type: none"><li>● 有給休暇の取得促進、時間単位の有給休暇導入により有給休暇取得率を65%へ引き上げ</li><li>● ノー残業デーの設置</li><li>● 男性社員の育児休暇取得推進</li></ul>	 
人権・労働	健康経営により社員の活力向上、生産性向上	社員の健康につながる体制整備を行います <具体的な取組> <ul style="list-style-type: none"><li>● 『健康経営優良法人』の認定取得</li><li>● 定期健康診断受診率100%</li><li>● 健康習慣アンケートの定期的な実施</li><li>● 予防接種費用の補助</li><li>● 社員の健康維持に関する研修、イベント開催</li></ul>	 
環境	省エネ・再エネへの取組による脱炭素経営の促進	温室効果ガスの排出量削減を進めていきます <具体的な取組> <ul style="list-style-type: none"><li>● 自社のエネルギー使用量の把握と削減に向けた取組</li><li>● 太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーを利用</li><li>● 省エネ設備（LED照明等）の導入</li></ul>	  
製品・サービス	下水道管路事業のプロとして、品質・安全性を確保したサービスを提供し、社員も成長できる環境を整備	自社のサービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追求めます <具体的な取組> <ul style="list-style-type: none"><li>● 安全に関する方針・目標・組織体制の明確化</li><li>● 品質基準の策定、管理体制の整備・運用、検査体制を確立</li><li>● お客様からの相談・苦情・要望等の対応体制の整備</li><li>● 品質向上のための社員向け研修実施</li></ul>	 
地域貢献・社会貢献	地域社会・環境への貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します <具体的な取組> <ul style="list-style-type: none"><li>● 安曇野市などの地域防災活動への貢献</li><li>● 学校からの職場見学や職場体験の受入</li><li>● 自治体との協定に基づく災害復旧支援</li></ul>	 

# SDGs宣言書

2023年9月1日

株式会社ヒューマンセキュリティー浅間  
代表取締役 唐沢 平

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	誰もが成長し、いきいきと活躍できる職場づくり	<ul style="list-style-type: none"><li>● 社員一人一人の活躍・成長を支援します</li></ul> <p>&lt;具体的取組&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 階層別研修や資格取得費用の補助など人材育成への取組を強化します</li><li>・ 教育訓練計画に基づく教育研修を実施します</li></ul>	 
人権・労働	社員が安心・安全に働ける環境づくり	<ul style="list-style-type: none"><li>● 社員が安心・安全に働ける職場環境をつくります</li></ul> <p>&lt;具体的取組&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 夏場の熱中症対策を強化し、社員の安全を確保します</li><li>・ 独自の管理ツールを活用し、有給休暇取得日数向上に努めます</li></ul>	
環境	環境に配慮した、サステナブルな調達	<ul style="list-style-type: none"><li>● 自社で使用する備品や事務用品は、生態系への影響を考慮し購入します</li></ul> <p>&lt;具体的取組&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 事務所の電気のLEDへの交換、再生紙の利用などを実施します</li><li>・ 社用車入替時には、エコカーを採用します</li></ul>	 
地域貢献・社会貢献	地域の一員として地域社会へ貢献	<ul style="list-style-type: none"><li>● 事業活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します</li></ul> <p>&lt;具体的な取組&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 地域の防災活動、自然保護活動へ貢献していきます</li><li>・ 非常時の自社施設・設備の開放や、避難誘導等の協力を自治体との協定により進めていきます</li></ul>	 

# SDGs 宣言書

2023年8月1日  
有限会社フランスベーカリー  
代表取締役 田村高広

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ： 働きがいのある会社

### <具体的な取組内容>

- 従業員に対して、外部主催の研修会への受講機会を積極的に提供します。
- TOEICやFP等、業務に直接的に繋がりのない資格取得であっても、従業員の能力伸長に繋がる資格であれば、取得費用補助により支援します。
- 休暇取得の推奨や勤務形態の柔軟化を通じて、従業員のワークライフバランスを尊重します。

### <関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ： 廃棄物の削減

### <具体的な取組内容>

- 食材を余すことなく活用することで食品ロスを削減し、事業活動による環境負荷を低減します。
- 廃棄物の分別の徹底、廃棄物の種類・廃棄量の把握と削減に取り組みます
- イートインコーナーにおける紙コップ利用の削減を目指します

### <関連のあるゴール>



## 製品・サービス

取組テーマ： 安心安全な食品の提供

### <具体的な取組内容>

- 適切な仕入れと在庫管理によって、食材の衛生管理を徹底します
- 製品の品質を維持・向上するため、定期的に製造過程や、管理体制を見直します

### <関連のあるゴール>



## 社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域に根差した企業・軽井沢町の更なる発展

### <具体的な取組内容>

- 防災や自然保護、環境美化等の各種地域活動へ積極的に参加し、地域の魅力向上と住み続けられる街づくりに貢献します
- 職場見学や、職場体験を積極的に受け入れます
- 地域イベントには積極的に共催します

### <関連のあるゴール>



# SDGs宣言書

2023年9月1日

株式会社ホテル玉の湯  
代表取締役 山崎 広太

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ワークライフバランスへの取組	従業員が働きやすい職場環境の整備を進めます 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none"><li>勤怠管理システム導入による労働状況把握、改善への取組</li><li>マルチタスク化による業務平準化への取組</li></ul>	 
人権・労働	従業員の能力開発のための支援	従業員一人一人の活躍・成長を支援します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none"><li>教育訓練計画に基づく社内研修の実施</li><li>社外研修(階層別研修等)への積極派遣</li><li>資格取得費用の補助(全額)</li><li>他宿泊施設等への視察研修(年1回)</li></ul>	  
環境	事業活動における廃棄物削減への取組	事業活動での環境負荷低減に貢献します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none"><li>自社の廃棄物の種類・量を把握し、削減計画を策定、実行</li><li>予約通知やお客様名簿のペーパーレス化</li><li>食品ロス削減のための年代・性別を考慮したメニュー提供</li></ul>	    
内部管理・組織体制	経営理念の社内外への浸透への取組	従業員一人一人が経営理念に基づき、事業活動を推進します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none"><li>経営理念「<a href="#">私達は、地元のお客様、世界のお客様に愛され、私達とお客様の生きがいになれる宿を目指します。</a>」の社内周知機会の増加</li><li>経営理念のホームページへの掲載による社外への周知</li></ul>	  
地域貢献・社会貢献	食や雇用を通じた地域経済への貢献	地域の食材や人材を積極的に採用し、地域経済に貢献します 《具体的な取組》 <ul style="list-style-type: none"><li>地域の食材を活かした食事メニューの開発</li><li>事業地域の学生を積極採用</li><li>学校からの職場見学や職場体験の積極受入れ</li></ul>	    