

2023年8月31日

各位

株式会社八十二銀行

SDGs 取組支援サービス「マニフェスト」宣言書の策定について

八十二銀行（頭取 松下 正樹）では、「SDGs 取組支援サービス『マニフェスト』」を通じて、お客様の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023年8月は、お客様11社がSDGs宣言をされました。

当行は、金融サービスを通じてお客様のSDGsへの取組みを後押しするとともに、地域社会の持続的な成長に貢献してまいります。

以下に概要をお知らせいたします。

【SDGs 宣言策定企業の概要（※五十音順）】

企業名	五一精工株式会社（代表者 山岸 謙一）
所在地	長野市
業種	輸送用機器製造業
事業内容	当社は1983年設立以来、建設機械車両等で使用される油圧バルブ部品加工を主力として事業を行っています。数ミリの微細部品から最大400ミリの大型部品の加工を手掛け、加工した部品は建機のトップメーカーで採用されています。部品加工の後工程である精密仕上げ加工（ホーニング加工）、更には組付けまで一貫した生産体制でお客様のニーズに対応しています。「品質は一人ひとりの意思で作りこむ」という経営理念を実現するため、ISO9001を取得してお客様から支持されるよう、日々、部品加工に取り組んでいます。

企業名	猿田建設株式会社（代表者 猿田 真由美）
所在地	安曇野市
業種	土木工事業
事業内容	道路改良工事・ダム工事・災害防止工事等の公共工事や民間工事を主力事業とされています。地域密着型の建設会社として、人とのつながりを大切にされ、社長を中心とした明るい雰囲気の中で、社員一丸となって業務に取り組んでいます。

企 業 名	株式会社三共社（代表者 小林 一好）
所 在 地	長野市
業 種	衣服・身の回り品小売業
事 業 内 容	1964年創立以降、働く皆様が安心・安全・快適に着用できる作業服・制服・保安用品の販売をされています。職場環境に適した機能、環境に配慮した素材、着用したくなるデザインをヒアリング・提案を心掛けています。 今後は更に、植物由来原料の素材を使用した商品の提案や各取引メーカーとの共同で不要となった制服のリサイクルを行っていくなど、環境配慮への取り組みにも注力しています。

企 業 名	株式会社サンジュニア（代表者 西原 弘樹）
所 在 地	須坂市
業 種	機械器具卸売業
事 業 内 容	当社は「太陽エネルギーで人と地球の未来をつくる」を企業理念に掲げ、1982年に長野市で創業しました。 一般家庭向けの太陽エネルギー利用機器の製造・販売・施工・アフターサービスの一貫対応に加え、太陽光発電システムや、蓄電システムの販売も行っています。 また、自治体施設向けの屋根貸し事業「学校ソーラー」や自家消費時代に合わせた太陽光発電システムの第三者所有モデル「あおぞら電力」など、自治体や事業所向けの製品・サービスの提供にも注力されています。

企 業 名	有限会社ジェイシー・アイシーゆとりすと（代表者 高橋 鼓）
所 在 地	上田市
業 種	不動産仲介・取引業
事 業 内 容	上田市内を中心に、アパートなどの管理業務のほか、不動産分譲地の販売、建売、中古物件のリフォームを主力に事業展開されています。 「豊かな信州の自然と共に持続可能な住環境を提供すること」をテーマに、快適かつ環境に配慮した住宅の提供だけではなく、その住まいをとりまく環境を守り、住み続けるための暮らしの安心を提供することを目標とされています。

企 業 名	信菱電機株式会社（代表者 川手 清彦）
所 在 地	飯田市
業 種	民生用電気機器製造
事 業 内 容	創業以来、三菱電機様の協力企業として家電製品の製造を主体とし、現在は自動車部品・レジャー用品・生活関連用品など幅広い製品の企画から設計、完成品の製造までを手掛ける一貫生産企業です。 「ものづくり」を通して、顧客・地域・従業員に価値を提供することで経営理念である『循環型企業』を目指し社会に貢献しています。

企 業 名	ダंकセキ株式会社（代表者 関 武士）
所 在 地	長野市
業 種	印刷業
事 業 内 容	創業 75 年にわたる技術とノウハウの蓄積により、上製本や並製本、手帳の製造の他、オンデマンド印刷によるフォトブック等の作成を行っています。 社名の“DANK(ダंक)”はドイツ語で「感謝」を意味しています。当社は携わるすべてのの方々に “感謝(DANK)し、感謝される会社” を目指し、地域社会の発展および持続可能な社会づくりに貢献すべく取り組んでいます。

企 業 名	テクノホーム長野株式会社（代表者 竹原 賢一）
所 在 地	長野市
業 種	建築工事業
事 業 内 容	当社は長野市に本社を置く 2008 年創業の建築業者で、戸建て住宅事業、太陽光発電事業を軸に事業を展開しています。 創業時より「お客様のため・地域のため」に貢献していくことを経営の理念として事業に取り組んでこられました。現在では SDGs の目標達成に向けて、より積極的な社会貢献活動に取り組んでいっしやいます。

企 業 名	株式会社ホーネッツ（代表者 小野塚 貴幸）
所 在 地	北佐久郡軽井沢町
業 種	サービス業
事 業 内 容	害虫駆除・道路交通警備・警備巡回・発電所管理警備・ドローン撮影・盗聴器発見等を事業とし、軽井沢のほか、佐久・松本においても事業展開されています。 事業を通じて、お客さまの『財産を守る』『安心と安全』が『地域社会の安心安全な街づくり』に繋がるとの考えのもと、誠実な仕事の実践を大切にしています。 また、地域自治体への寄付やテニス大会への協賛を通じて、社会課題の解決や地域貢献にも力を入れています。

企 業 名	株式会社山岸工務店（代表者 山岸 麻男）
所 在 地	長野市
業 種	職別工事業
事 業 内 容	当社では一般家屋からビルまで大小様々な建物の解体工事を請け負っており、安全第一・迅速・丁寧な解体作業を提供しています。解体工事で使用している重機は低振動・低騒音・排気ガス規制に対応したものを使用しています。また、解体作業の際に出たゴミやがれきは適正に処理し、環境や近隣に配慮した事業運営を心掛けています。

企 業 名	社会福祉法人れんげ福祉会（代表者 藤巻 秀卓）
所 在 地	大町市
業 種	社会保険福祉事業
事 業 内 容	当会は、特別養護老人ホーム銀松苑を運営し、ケアハウス、ショートステイ、デイサービス、ヘルパーステーション等の各事業と合わせ、お客様の様々な介護ニーズに対応しています。 当会の基本理念「価値ある福祉文化の実現」に向けて、サービスの質向上に向けた社員研修体制の構築や多様な人材が活躍できる社内環境の整備に取り組んでいます。

以 上

SDGs 宣言書

2023年8月3日
 五一精工株式会社
 代表取締役 山岸 謙一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	働きやすく、各人の成長を後押しできる職場環境の形成	働きやすい職場環境を構築し、社員の成長に繋がる資格取得を支援します <具体的な取組み> ● 時短・フレックス勤務の導入 ● 資格取得費用の補助	 
環境	廃棄物削減を通じた環境負荷軽減	廃棄物の適正管理・削減の取組を通じて、環境負荷軽減を進めます <具体的な取組み> ● 廃棄物の種類、排出量の把握と削減 ● 廃棄物の分別の徹底	 
環境	環境に配慮した事業活動の展開	環境に配慮した機材の使用割合を増やし、環境負荷軽減に貢献します <具体的な取組み> ● 「油性切削油」を使用するマシニングセンタ（10台）を、「水溶性切削油」を使用するマシニングセンタへ切り替え	
環境	脱炭素・省エネの取組み促進	脱炭素・省エネの取組みを通じ、事業活動に伴う環境負荷低減に貢献します <具体的な取組み> ● 自社のエネルギー使用量把握 ● LEDへの切替および省エネ型旋盤等の導入	 
製品・サービス	品質・安全性の確保	経営理念「品質は一人ひとりの意思で作りこむ」に基づき、お客さまに支持される事業活動を展開します <具体的な取組み> ● ISO 9001に基づく高品質な部品加工の提供	



SDGs宣言書

2023年7月25日

猿田建設株式会社

代表取締役 猿田真由美

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	社員が働きやすい職場環境を整備	社員一人一人の多様性を活かすことができ、活躍・成長を支援できる職場環境を整備します ・2030年までに女性管理職を2名へ増加 ・一級土木施工管理技士等の資格取得費用を全額補助 ・就業中の事故発生防止に対する組織的取組	 5 ジェンダー平等を促進しよう  8 働きがいも経済成長も
環境	事業活動における環境負荷低減へ貢献	廃棄物の適正管理・削減の取組を通じて、環境負荷低減に貢献します ・自社廃棄物の種類・数量の把握を徹底 2030年までに建設混合廃棄物を2022年比15%削減 ・長野県3R(Reduce・Reuse・Recycle)への組織的取組	 11 住み続けられるまちづくりを  12 つくる責任 つかう責任
内部管理・組織体制	健全な事業運営のため内部管理・組織体制を整備	盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します ・定期的(年2回)なコンプライアンス・情報セキュリティ研修の実施 ・関連法令に関する社員教育・遵守体制の整備	 16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	サービスの品質・安全性確保のため社内体制を整備	自社のサービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追求します ・不具合発生時のルール(報告基準・手順・担当者等)を明確化。定期的なルールの見直し・役職員への周知を徹底し、円滑な業務運営体制を確立	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう
地域貢献・社会貢献	地域社会・環境への貢献	建設業として住み続けられる街づくりに貢献します ・地元中学校での職業説明会へ参加し、地域人材育成に積極的に関与。ひいては地域人材の積極的な採用を実施。 ・建設業の使命・やりがいの発信	 4 質の高い教育をみんなに  8 働きがいも経済成長も  11 住み続けられるまちづくりを

SDGs 宣言書

2023年8月24日
株式会社三共社
代表取締役 小林 一好

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	従業員の満足度向上に向けた職場環境の構築	従業員が働きやすい職場環境を整備します。 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">● 従業員の多様性・ライフスタイルに合わせ、フレックスタイム制を導入する。● 社員の健康診断受診率100%を維持する。	 
環境	環境面への影響を配慮した事業活動	自社で販売する商品は環境配慮型の商品を取り入れます。 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">● リユース・リデュース素材を使った環境配慮型商品の作業服・ユニフォーム・保安商品の販売を継続する。● 取引先で不要になった制服を回収し、リサイクルを徹底する。	  
製品・サービス	販売商品の品質維持・向上	自社で販売する商品の安全性を確保し顧客満足度の向上を目指します。 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">● 気候変動に応じた商品や耐久性の優れた商品の販売促進を継続する。● 従業員向けに顧客対応品質向上のための研修を実施する。	  
社会貢献・地域貢献	地域社会への貢献	就業機会の提供を通して住み続けられる街づくりに貢献します。 【具体的な取組】 <ul style="list-style-type: none">● 事業地域の就労希望者を積極的に採用する。	 



SDGs宣言書

2023年7月6日

株式会社サンジュニア
代表取締役 西原 弘樹

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	社員が成長・活躍できる 職場環境づくり	取引先へ付加価値の高いサービスを提供すべく、社員の資格取得等を支援します 【具体的な取り組み】 <ul style="list-style-type: none">資格取得制度の整備と資格取得費用の補助職務や役割、勤務地に応じたキャリア形成のサポート	 
環境	再エネの認知度向上と 普及に向けた活動	公共施設などへ太陽エネルギー利用機器の導入を行い、再生可能エネルギーについての学習機会を提供します 【具体的な取り組み】 <ul style="list-style-type: none">公共施設への太陽光発電システム推進学生に対する再エネをテーマとした総合学習機会の提供	  
製品・サービス	地域の再生可能 エネルギー比率を高める	太陽エネルギー利用の総合コンサル会社として、取引先に合わせた最適な太陽光発電システムを設置します 【具体的な取り組み】 <ul style="list-style-type: none">協力企業や金融機関との連携強化WEBセミナーによる事例紹介	  
製品・サービス	太陽光発電システム 導入者の負担が少ない スキームの確立	導入費用0円のサービス提案や施工後地域に根差した継続的なサービスの提供を通じて地域企業のコスト削減・脱炭素に貢献します 【具体的な取り組み】 <ul style="list-style-type: none">販売にとどまらずPPAモデルや屋根貸し、リースなど多様なサービスの提案常時モニタリングサービスの提供	  
地域貢献・社会貢献	雇用創出による 地域経済への貢献	地域に住む学生や就業希望者を積極的に採用していきます 【具体的な取り組み】 <ul style="list-style-type: none">インターンシップによる地域学生の就業機会の提供就業希望者への職場見学会の開催	 

SDGs 宣言書

2023年8月1日
有限会社ジェイシー・アイシーゆとりすと
代表取締役 高橋 鼓

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 社員の能力伸長と心身の健康づくりを両立した職場環境づくり

<具体的な取組内容>

- 社員の資格取得の支援、研修費用の補助を行い能力伸長を支援します
- メンタルヘルス研修の実施により、安心して働ける職場環境を整備します

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 自然とともにある住環境の提供

<具体的な取組内容>

- 買取再販事業において、既存材料を活かし、かつ省エネ住宅を実現します
- 2030年までに長期優良リフォーム施工100%を目指します

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 空き家対策、農地の有効活用

<具体的な取組内容>

- 上田市の空き家バンク事業に参加し、住み続けられる街づくりに貢献します
- 休耕地を利用したハーブ園運営事業への取組により地域の自然保護活動へ貢献します

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： これからのまちづくりのための製品・サービスを提供します

<具体的な取組内容>

- 自社施工の住宅について、ZEH（ネット・ゼロ・エネルギーハウス）比率100%を目指します
- 空き家や耕作放棄地を、中古物件や分譲地として活用することでまちを甦らせます

<関連のあるゴール>



SDGs 宣言書

2023年7月31日
信菱電機株式会社
代表取締役 川手 清彦

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
環境	省エネ・ カーボンニュートラル	<ul style="list-style-type: none"> ● スマートファクトリー構想によりデジタル化と省力化を融合し、生産性向上・収益向上とともに、事業活動がもたらす環境負荷の低減を同時に実現します（具体的取組） ● 2027年までにスマート計画完遂 	  
社会貢献・ 地域貢献	地域づくりへの貢献	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業活動を通じて、地域の環境保全と住みやすい街づくりに貢献し、地域循環型企業を目指します（具体的取組） ● 地元の学校とキャリア教育を通じた地域人教育の推進 ● 地域の環境保全活動の推進 	 
労働	人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ● 社員一人一人の活躍・成長を支援し、働きがいのある職場づくりに取組みます（具体的取組） ● 職場内外研修の充実、資格取得補助など人材育成への取組 ● キャリア面談等を通じた働きがい向上 	  
製品・ サービス	品質・安全性の確保と 環境配慮設計	<ul style="list-style-type: none"> ● 確かな技術力に基づき、環境に配慮した企画・設計・部材調達、製造、完成品までの一貫生産を行い、顧客満足を追求します（具体的取組） ● 品質向上に向けた社員教育 ● ISO9001に基づいた品質管理 ● 環境負荷の少ない設計、調達、製造 	 
内部管理・ 組織体制	情報セキュリティ	<ul style="list-style-type: none"> ● 情報セキュリティ対策を推進し、健全な事業運営を継続します（具体的取組） ● 情報管理に関する社内ルールの文書化と周知、社員教育の実施 ● 情報漏洩防止、サイバーセキュリティ強化 	



SDGs 宣言書

2023年7月27日
ダンクセキ株式会社
代表取締役社長 関 武士

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境の整備

<具体的な取組内容>

- 「健康経営優良法人」の認定維持
- 社員の健康維持に関するイベントの開催（年一回以上）

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 省エネ・脱炭素の取組を通じて環境負荷の低減に貢献

<具体的な取組内容>

- エネルギー使用量の把握と、削減計画の策定・実行
- LED照明への随時切替
- 自社使用エネルギーを全て再生可能エネルギーに切替

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 生産性向上及び製品ロス削減により環境への影響を極小化

<具体的な取組内容>

- 各種研修制度の整備と、資格取得支援による従業員の技術向上
- 2030年までに製品ロス10%削減
- 廃棄物処理方法の変更、排出量把握と削減

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進

<具体的な取組内容>

- プライバシーマークの維持を通じた、セキュリティレベルの高いクラウド環境構築
- 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施（年一回以上）

<関連のあるゴール>



SDGs 宣言書

2023年7月27日
テクノホーム長野株式会社
代表取締役社長 竹原 賢一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 寄付活動・雇用を通じた地域・社会への貢献

<具体的な取組内容>

- 子供の貧困対策のため、食事提供や学習支援を行う「信州こどもカフェ」の活動資金として、2028年まで毎年長野県へ寄付を継続する
- 従業員を増員し地域雇用に貢献する（2030年までに2020年比で30%超増員）

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 事業活動を通じて更なるCO2削減を進める

<具体的な取組内容>

- 自社の太陽光発電設備の活用により、使用電力を100%再エネ化する
- 再生可能エネルギーの販売により、脱炭素社会の実現に貢献する
- 廃棄物の台帳管理を行い、排出量の把握、削減計画を策定・実行する

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： ZEHの普及促進によるカーボンニュートラル実現に向けた貢献

<具体的な取組内容>

- 2030年に新築住宅のZEH比率を100%とする（2024年35%、2025年55%を目標値とする）
- 自社独自の「THN ZEH 補助金」を継続実施し、ZEH比率の向上を図る

<関連のあるゴール>



人権・労働

取組テーマ： 従業員が健康でいきいきと働ける職場づくり

<具体的な取組内容>

- 従業員の健康診断、予防接種等の費用を全額補助する
- 定期的な従業員の能力開発により生産性を向上させ、残業時間を削減する（残業時間5時間/月以内）
- 残業時間削減後の体制を定着させる

<関連のあるゴール>



SDGs 宣言書

2023年7月27日
株式会社ホーネット
代表取締役 小野塚 貴幸

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	<p>ダイバーシティ経営を推進し、社員一人一人が多様性を活かしながら活躍できる職場環境を目指します</p> <p>《具体的取組》</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者・障がい者雇用の促進 ● 定年延長 	 
人権・労働	人材育成	<p>社員一人一人の活躍・成長を応援します</p> <p>《具体的取組》</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 資格取得・研修費用の補助など人材育成への取組 ● 職務や役割に応じた研修の実施 	 
製品・サービス	品質・安全性の確保	<p>害虫駆除・警備業務、ドローン事業のプロとして、品質・安全性を確保したサービスを提供し、「地域社会の安心安全な街づくり」に寄与します</p> <p>《具体的取組》</p> <ul style="list-style-type: none"> ● お客様との対話を通したきめ細やかで丁寧な接客 ● 各事業の管理体制、運用方法の明確化 	 
社会貢献・地域貢献	社会課題の解決と地域社会の活性化への貢献	<p>住み続けられる街づくりに貢献します</p> <p>《具体的取組》</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 軽井沢町、御代田町への物品提供・寄付 ● 地域スポーツイベントの主催・協賛によるスポーツ振興活動 	  



SDGs 宣言書

2023年7月19日
株式会社 山岸工務店
代表取締役 山岸 麻男

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します

<具体的な取組内容>

- シニア（65歳以上）の従業員比率上昇（2023年28%→2035年40%）
- 残業時間、休日出勤を2025年までに2020年比で10%削減
- 時間単位年休の活用など従業員の多様性・ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 廃棄物の適正管理・削減の取組を通じて、事業活動における環境負荷低減に貢献します

<具体的な取組内容>

- 解体作業で出たゴミやがれきなどの適正な処理
- 本来廃棄処分となる建設資材等の再利用
- 低振動・低騒音・排気ガス規制に対応した重機の活用

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： コンプライアンスを遵守し、健全な事業運営を行います。

<具体的な取組内容>

- 解体工事に関わる各種資格取得の推奨と取得費用の補助
- 社員のコンプライアンス意識向上に向けた社内研修の実施
- 適正な労務管理による社内体制と労働環境の整備

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 安心して住み続けられる街づくりに貢献します

<具体的な取組内容>

- 解体工事を通じ、社会問題化している空き家問題の解決へ貢献
- 解体工事で培った技術を活用し、公共施設等の耐震化工事へ参入

<関連のあるゴール>



SDGs 宣言書

2023年7月20日
社会福祉法人れんげ福祉会
理事長 藤巻 秀卓

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 社員の多様性や人権を尊重する
職場環境

社員一人一人の人権を尊重する
企業を目指します
＜具体的な取組内容＞

- 正規雇用・非正規雇用間で不公平が生じない体制・ルールの整備
- ハラスメント発生時の相談窓口の整備
- 外国人労働者の待遇や労働環境への配慮

＜関連のあるゴール＞



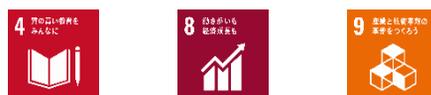
人権・労働

取組テーマ： 社員が成長できる
企業文化の醸成

社員一人一人の活躍・成長を支援します
＜具体的な取組内容＞

- 社員一人一人のキャリアビジョンに応じた研修や人材育成の実施
- 育成カリキュラムの明示化により成長を促す企業文化の醸成

＜関連のあるゴール＞



環境

取組テーマ： 脱炭素・省エネの取組を通じた
環境負荷低減へ貢献

脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動が
もたらす環境負荷の軽減に貢献します
＜具体的な取組内容＞

- 太陽光発電による再生可能エネルギーの利用
- 省エネ製品への切替などによるエネルギー効率の改善

＜関連のあるゴール＞



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 雇用を通じた地域経済への貢献

地元から積極的に雇用することで
経済の活性化を図り地域社会に貢献します
＜具体的な取組内容＞

- 地元からの採用強化
- 地元学生インターシップの積極的な受入

＜関連のあるゴール＞

