

2023 年 7 月 31 日

各 位

株式会社八十二銀行

SDGs 取組支援サービス「マニフェスト」宣言書の策定について

八十二銀行（頭取 松下 正樹）では、「SDGs 取組支援サービス『マニフェスト』」を通じて、お客さまの「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023 年 7 月は、お客さま 8 社が SDGs 宣言をされました。

当行は、金融サービスを通じてお客さまの SDGs への取組みを後押しするとともに、地域社会の持続的な成長に貢献してまいります。

以下に概要をお知らせいたします。

【SDGs 宣言策定企業の概要（※五十音順）】

企 業 名	株式会社アイ・アンド・イー（代表者 堀内 顕一）
所 在 地	中野市
業 種	電気機器製造
事 業 内 容	加湿器、防水サーキュレーターなど空調関連機器の設計・製造・販売を手掛けられ、当社製品はきのこ栽培など、多様な場面で利用されています 薪ストーブ用の薪も製造・販売されており、自社ブランド『MAKIYA』で販売している薪は、信州産のナラやサクラを用いて手作業で製造され、中野市のふるさと納税返礼品として人気があるほか、最近ではサウナやレストランでも活用され注目を浴びています

企 業 名	株式会社エクセル（代表者 滝澤 幸広）
所 在 地	長野市
業 種	金属製品製造業
事 業 内 容	業歴 77 年のステンレスを中心とした金属加工業者様。取扱製品は手摺、窓枠、シンク、階段など幅が広く、また時代の要請に応じて「オーダーメイド」「多品種小ロット」「オンライン販売」にも柔軟に対応されているのが当社の特長です。毎年経営計画発表会を取引金融機関も交えて開催するなど、経営力のブラッシュアップには常に前向きで、最近では SDGs を軸とした施策を積極的に展開されています。 「ステンレス製品の『創作』を通して お客様のより豊かな暮らしに貢献します。」をミッションに、地域環境の構築や人々の安心安全な暮らしの為に、日々誠実な仕事を実践されています

企 業 名	株式会社荻原農園（代表者 荻原 大）
所 在 地	長野市
業 種	農業
事 業 内 容	信州奥信濃の豊野町・飯綱町地区でりんごやぶどう・梨などの果物栽培や、りんごの加工品の製造を地域の農家と連携して取り組まれています。中でも、葉をとらず栄養と甘みを限界まで注ぎ込んだ“葉とらずりんご”は濃厚な味わいと甘みで多くのお客さまから支持されています。豊かで恵まれた自然環境を最大限活かし、安心安全な果物を届けられる農園作りを目指されています

企 業 名	株式会社金慥功業（代表者 樋口 真渡）
所 在 地	中野市
業 種	土木工事業
事 業 内 容	「夢を実現させる金慥功業」を経営理念とし、多業種展開をされています 本業の土木工事・資材運搬・プラントメンテナンスのほか、本業の技術を活用したアイアン家具の製造や、めだかの販売も手掛けておられます。現在はドッグランカフェの運営に向け準備を進めていらっしゃいます 外国人の採用や女性管理職の登用など、ダイバーシティ経営を推進し、多様な働き方を柔軟に採用されています

企 業 名	株式会社信濃ハウジング（代表者 中澤 英樹）
所 在 地	東御市
業 種	職別工事業
事 業 内 容	外構・エクステリア、リフォーム工事の提供により、快適な空間づくりのため、お客様の様々なニーズにお応えしています 企業理念である「お客様の喜びが私たちの幸せです」を大切に、お客様一人ひとりの心豊かな暮らしの実現に向け、設計から施工、アフターフォローまで一貫対応されています 地域に合った景観整備やお客様の安心安全かつ快適な住環境の提供に向け、お客様に寄り添ったサービスの提供に取り組まれています

企 業 名	株式会社スマイル・ラボ（代表者 赤沼 留美子）
所 在 地	松本市
業 種	人材関連サービス業・宿泊業
事 業 内 容	当社は自社開発した多言語対応の作業マニュアルアプリ等を活用した人材コンサルティング事業を展開されています。パート・アルバイトの「採用」「育成」「定着」を一気通貫でサポートすることで、お客さまの経営資源である「ヒト」の課題解決に向けて取り組まれています 他にも、子育てファミリーにやさしい宿「マツモトサトヤマドアーズ」を運営し、「木のおもちゃ館」への宿泊や大自然の中でのアクティビティなどの特別な体験を提供することで、子育てファミリーを応援しています

企 業 名	トラストブレインズ株式会社（代表者 横前 剛）
所 在 地	松本市
業 種	専門サービス業
事 業 内 容	宿泊業・飲食業向けを中心とした経営コンサルタントを行っています 財務面だけでなく、WEB マーケティングによる、お客様の集客力向上をサポートします ワークライフバランスの実現に高次元で取り組んでおり、全社員に占める女性従業員の割合は 70%に達しています また、女性管理職の登用も進んでおり、当社管理職の 80%を女性が占めています

企 業 名	株式会社深志荘（代表者 中澤 伸友）
所 在 地	松本市
業 種	旅館・ホテル
事 業 内 容	大正 5 年創業。「民芸旅館 深志荘」の名称で親しまれている、松本の老舗旅館です 風情のある建物は、日本旅情を求めるインバウンド客にも大人気 地産・地消を基本とした料理と店主が厳選した日本酒は、当館ならではの逸品です 松本地域のイベントやアルウィン（松本山雅のホームグラウンド）などで、山賊焼きをはじめとした地元グルメを取り扱うキッチンカーも出店されています

以 上

SDGs 宣言書

2023年 6月21日
株式会社アイ・アンド・イー
代表取締役 堀内 顕一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ：

従業員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境・風土を整備します

<具体的な取組内容>

- 従業員一人ひとりのワークライフバランスを尊重します
- 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態を採用します
- 有給休暇の取得率100%を目指します

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ：

環境保全を意識した原材料調達により循環型社会の実現に貢献します

<具体的な取組内容>

- 新製品の製造は、都度生産量や原料を見直し、伐出と育成のバランスを維持します
- 端材・きのこの使用済培地を活用した【ブリケット薪】の研究開発・利用促進に努めます

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ：

環境負荷の低減に取組み、持続可能な社会の実現に貢献します

<具体的な取組内容>

- 空調関連機器（加湿器・サーキュレーター等）の、更なる製品ライフサイクル長期化を実現します
- 部分修理等で長く使える空調関連機器の設計製造を心がけます

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ：

地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します

<具体的な取組内容>

- 長野県産の木材利活用を通じた地産地消により、地域の環境保全・経済活性化に貢献します
- 冬季繁忙となる薪部門にて、地域の方々を積極的に期間採用し、地域活性化に貢献します

<関連のあるゴール>



SDGs宣言書

2023年7月28日
株式会社エクセル
代表取締役 滝澤 幸広

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します	- ワークライフバランスを定着させます - 限られた時間のなかで最大限の成果が上がるよう、常に考え思考する組織を目指します - 時間単位あたりの生産性を2020年度比で10%向上させます - 社員の健康維持に関する研修を実施し健康経営を実践します	 
人権・労働	人材育成に積極的に取り組みます	- 社員一人ひとりの活躍と成長を支援します - 研修費用や資格取得費用を補助するなど人材育成に積極的に取り組みます - 成果に対する公正な人事評価を行います	  
環境	廃棄物の削減と脱炭素・省エネに取り組みます	- 製造過程における仕損じや材料くずを減少させ、売上高に対する原材料費割合を2020年度比で5%削減します - 電気・ガス・灯油・水道使用量を2020年度比で10%削減します	    
製品・サービス	自社の製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追求します	- お客さまが求める品質を提供するため、品質基準や管理態勢を整備します - 社員向けに品質向上のための技術研修を継続的に実施していきます - 手摺等の製造を通じて安心安全な社会の構築に貢献します	 
地域貢献・社会貢献	地域の一員として環境美化活動や若手の体験の場の提供に継続的に取り組んでいきます	- 事業所周辺の清掃活動、ボランティア活動に継続的に関わっていきます - 地域の若手の就業体験の機会を定期的に設けていきます	 

SDGs 宣言書

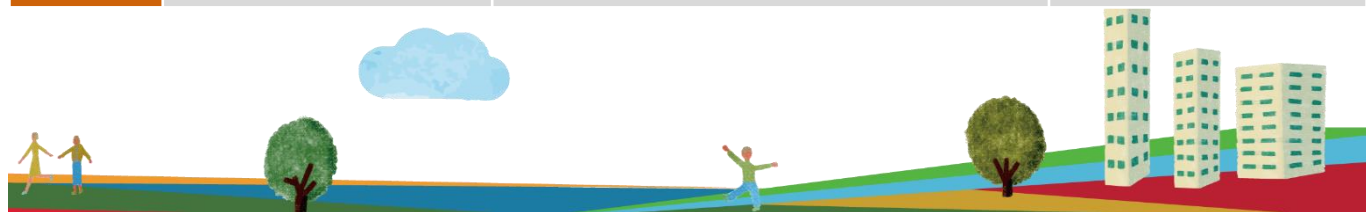
2023年6月30日

株式会社荻原農園

代表取締役 荻原 大

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	多様な人材が活躍できる環境づくり	主婦や高齢者など多様な人材がいきいきと働ける職場環境を整備します <具体的な取組み> ・主婦や高齢者の方の雇用受入 ・従業員のライフスタイルに合わせた働きやすい勤務形態の導入	
環境	脱炭素・省エネへの取組促進	事業活動がもたらす環境負荷を低減します <具体的な取組み> ・太陽光発電設備の導入 ・環境に配慮した農機具の導入	 
内部管理・組織体制	経営理念に基づいた事業活動の実践	経営理念「私たちは共に築く、自然の恵みの贈り物から、農業の未来を切り開きます」に基づき、事業活動を推進します <具体的な取組み> ・経営理念の明文化と社内への周知徹底 ・経営理念とSDGsの関係を整理し、社内で周知	 
製品・サービス	品質・安全性の確保	商品の品質・安全性を確保し、顧客満足の向上を追求します <具体的な取組み> ・農薬使用量(いつ、何を、どのくらい)の管理 ・商品の品質・安全性の確保に向けて、社内基準・方針を明文化し社内へ周知徹底	 
社会貢献・地域貢献	地域社会への貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します <具体的な取組み> ・近隣小学校の児童向けに「りんごの授業」を実施 ・耕作放棄地を借受け、農地として再利用	 



SDGs 宣言書

2023年 6月26日

株式会社 金惺功業

代表取締役 樋口 真渡

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ：

社員の多様性を尊重し、
一人一人が活躍できる職場環境
を目指します

<具体的な取組内容>

- 外国人従業員を積極的に採用します
- 外国人従業員が働きやすい職場環境を整備します（例：研修体制の充実、日本語習得支援）
- 2025年までに女性管理職を3名まで増やします（2023年現在：1名）

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ：

リデュース・リユース・リサイ
クルに積極的に取組みます

<具体的な取組内容>

- 現場で発生する鉄くずや端材を極力減らします
- 発生した鉄くずや端材は大切な資源として再利用に努めます
- 家具製造部門において、既存資源を再利用した製品作りに挑戦します

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ：

サステナビリティ(持続可能性)
に係る認証を取得します

<具体的な取組内容>

- 2025年までに「長野県SDGs推進企業登録制度」への登録を目指します

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ：

地域貢献活動を通じて、住み続
けられる街づくりに貢献します

<具体的な取組内容>

- 災害発生時には本社事業所（車両置き場・ドッグラン施設）を避難場所として開放します
- 地域のボランティア活動へ参加します
- 植林活動を通して、地域の環境保全に努めます

<関連のあるゴール>



SDGs宣言書

2023年7月10日
株式会社信濃ハウジング
代表取締役 中澤 英樹

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	従業員の多様性を活かし いきいきと働ける職場環境の実現	社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境づくりを進めていきます ＜具体的な取組＞ - 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用 - キャリア面談や役割に応じた研修等、人材育成の実施 - 福利厚生の拡充	  
環境	脱炭素・省エネに係る 環境負荷低減への貢献	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します ＜具体的な取組＞ - 自社のエネルギー使用量の把握と削減 - 省エネ建材の活用による地球環境への負荷低減 - 省エネ設備の導入	  
内部管理・組織体制	ガバナンス体制の整備と 経営理念に基づく事業活動の展開	盤石なガバナンス体制の整備と、経営理念に基づく健全な事業運営に取り組みます ＜具体的な取組＞ - 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備と社員教育の実施 - 個人情報保護に関する方針とルール周知及び徹底 - 経営理念や経営目標の明文化と周知	 
製品・サービス	安心安全で暮らしやすい 社会実現への貢献	自社サービスの提供を通じて、地域社会の課題解決に貢献します ＜具体的な取組＞ - お客様一人ひとりの暮らしに寄り添った提案、サービスの提供 - 大手建材メーカーとの連携による災害対策商品の提供(風害,雪害,水害) - センサー(ライト、カメラ)等の防犯商品の提供	 
製品・サービス	持続可能な社会実現 への貢献	事業活動のあらゆる領域で環境負荷の低減に努め、持続可能な社会の実現に取り組んでいきます ＜具体的な取組＞ - 製品ライフサイクルにおけるエネルギー使用量、廃棄物排出量等の削減 - 環境負荷の少ない建設資材への切替	 

SDGs宣言書

2023年6月30日

株式会社スマイル・ラボ
代表取締役 赤沼留美子

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	誰もが安心・安全にいきいきと働ける職場づくり	誰もが働きやすい職場環境を整備します。 《具体的な取組》 ● 社員の多様性・ライフスタイルに合わせた勤務体系の採用 ● 人材コンサルティング業務を通じて、多言語対応や高齢者雇用等、お取引先の職場環境整備をサポートする	  
環境	サステナブル調達の徹底	原材料・備品は人権侵害・環境破壊などに加担していないものを調達します。 《具体的な取組》 ● 自社としての調達方針を策定し、調達先へ徹底を依頼 ● 使用する原材料等に非合法材料が使用されていないことを定期的に確認	  
内部管理・組織体制	盤石なガバナンス体制を構築した事業運営	コンプライアンス体制を構築し、健全な事業運営を行います。 《具体的な取組》 ● 社員のコンプライアンス意識向上 ● 個人情報保護に関する社内体制の整備	 
製品・サービス	事業活動を通じた循環型経済への貢献	エシカル消費・地産地消に貢献する食材・サービスを提供します。 《具体的な取組》 ● 地産地消、グリーン製品の利用 ● 事業で使用する資源の削減・再利用・再資源化への取組	 
地域貢献・社会貢献	自然豊かな地域社会・環境への貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。 《具体的な取組》 ● 地域の防災活動・自然保護活動への貢献 ● 地域資源・人材の利活用	 

SDGs 宣言書

2023年7月1日
トラストブレインズ株式会社
代表取締役 横前 剛

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
内部管理・組織体制	女性に優しい職場環境の整備	ワークライフバランスの実現により、全ての人が活躍出来る職場環境を整備します 「具体的な取り組み」 ● 執行役員、各部署の責任者を設け体制整備 ● 勤務体制（シフト）多様化への対応 ● 産休・育休・介護休暇制度整備 取得率100% ● メンタルヘルス関係 就業規則の見直し	 
人権・労働	ダイバーシティ経営の推進	女性従業員の積極的な採用と女性管理職の登用、外国人労働者に最適な職場環境を提供します 「具体的な取り組み」 ● 各人の個性や得意分野を尊重した職場の提供 ● 女性管理職の積極登用（現在80%） ● 健康診断15,000円の補助（年1回） ● えるぼし認定の取得 ● 外国人労働者に関する就業規則の策定	 
商品・サービス	サービス品質の向上	質の高いサービス提供のため社員の学びを支援します 「具体的な取り組み」 ● 公的資格取得費用の全額補助 ● 資格手当の支給 ● 外部研修参加費用全額補助 ● ITスキル向上の機会を提供	 
社会貢献・地域貢献	事業活動を通じた、地域経済への貢献	お取引先企業へのコンサル活動を通じて、地域経済の発展に貢献します 「具体的な取り組み」 ● 宿泊業・飲食サービス業の集客力向上のほか、中小企業の経営改善及び事業再生等、企業の様々な課題解決のサポート ● 外国人旅行者の集客増加による、観光資源及び地域活性化の実現	 
環境	事業活動を通じた、循環型社会の実現	お取引先企業に対しサステナビリティ経営へのお手伝いをします 「具体的な取り組み」 ● 資料データ化、会計及び労務管理関連システム一元化によるペーパーレスの実現 ● 宿泊事業者に対する、提供食材の地産・地消比率向上とフードロス削減への取組支援	 



SDGs宣言書

2023年7月7日

株式会社深志荘

代表取締役 中澤 伸友

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	多様な人材が活躍できるダイバーシティ経営の推進	高齢者・外国人を積極的に採用します 《具体的な取り組み》 ● 定年制を撤廃して一生涯働くことを可能とします ● 日本語が苦手でも働くことが可能な職場環境を整備します	 
環境	事業を通じた環境保護への貢献	食材の廃棄を最小限に止めます 《具体的な取り組み》 ● 調理方法を工夫し、食材は余すことなく活用します ● 生育過程で間引かれてしまう食材も、当社の調理で美食に蘇らせます	 
内部管理・組織体制	働きやすい職場環境の実現	職員が健康に働くことが出来る環境を整備します 《具体的な取り組み》 ● ハラスメント防止に向けた社内規程を整備します ● 定休日を設定します ● 年一回、社員全員で健康診断を受診します	 
製品・サービス	安心・安全なサービスの提供	お客様に、安心・安全なサービスを提供します 《具体的な取り組み》 ● 地産・地消をモットーに、地域生産者から直接仕入れた食材を中心に利用します ● 調味料は無添加素材を使用し、リネンにも天然素材を取り入れます	 
地域貢献・社会貢献	地域社会への貢献	地域活動を通じて、地域社会に貢献します 《具体的な取り組み》 ● ボランティア活動へ積極的に参加します ● 松本市 弘法山（こうぼうやま）の素晴らしさを全世界に発信します ● 地域行事に当社のキッチンカーを出店し、催事を盛り上げます	 