

2021年11月9日

各 位

株式会社八十二銀行

「八十二銀行 ダイバーシティ&インクルージョン基本方針」の策定について

八十二銀行（頭取 松下 正樹）は、多様な人材が活躍できる職場をつくるため、「八十二銀行 ダイバーシティ&インクルージョン基本方針」を策定しました。

当行では、ダイバーシティ&インクルージョンを経営戦略のひとつと捉え、性別・年齢・仕事の経験、さらには価値観などの「多様性」を尊重し、それを「組織の力」にすることを基本的な考え方としています。

この度、新たに策定した「ダイバーシティ&インクルージョン基本方針」に基づき、多様な持ち味のある職員一人ひとりが、お互いに認め合い高め合うことにより、全員の力でお客さまと地域に貢献するために、さまざまな取り組みを推進してまいります。

記

八十二銀行 ダイバーシティ&インクルージョン基本方針

<スローガン> 「多様な持ち味 × 認め合い × 高め合い」

多様な持ち味のある職員一人ひとりが、互いを認め合い高め合うことで、

- ① 能力を最大限発揮できる組織風土を醸成します
- ② 職員が自分の意見を素直に表現できる職場環境を創り、前向きな行動を後押しします
- ③ 職員の働きがいと成長意欲を高め、新たな発想や価値を生み出します

以 上

