

SDGs 宣言書

2023年7月1日
 トラストブレインズ株式会社
 代表取締役 横前 剛

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
内部管理・組織体制	女性に優しい職場環境の整備	ワークライフバランスの実現により、全ての人が活躍出来る職場環境を整備します «具体的な取り組み» ● 執行役員、各部署の責任者を設け体制整備 ● 勤務体制（シフト）多様化への対応 ● 産休・育休・介護休暇制度整備 取得率100% ● メンタルヘルス関係 就業規則の見直し	5 ジェンダー平等を 実現しよう 10 人や国の不平等を なくそう
人権・労働	ダイバーシティ経営の推進	女性従業員の積極的な採用と女性管理職の登用、外国人労働者に最適な職場環境を提供します «具体的な取り組み» ● 各人の個性や得意分野を尊重した職場の提供 ● 女性管理職の積極登用（現在80%） ● 健康診断15,000円の補助（年1回） ● えるぼし認定の取得 ● 外国人労働者に関する就業規則の策定	3 すべての人に 健康と福祉を 4 質の高い教育を みんなに
商品・サービス	サービス品質の向上	質の高いサービス提供のため社員の学びを支援します «具体的な取り組み» ● 公的資格取得費用の全額補助 ● 資格手当の支給 ● 外部研修参加費用全額補助 ● ITスキル向上の機会を提供	4 質の高い教育を みんなに 8 経済的にも みんな豊か
社会貢献・地域貢献	事業活動を通じた、地域経済への貢献	お取引先企業へのコンサル活動を通じて、地域経済の発展に貢献します «具体的な取り組み» ● 宿泊業・飲食サービス業の集客力向上のほか、中小企業の経営改善及び事業再生等、企業の様々な課題解決のサポート ● 外国人旅行者の集客増加による、観光資源及び地域活性化の実現	8 経済的にも みんな豊か 17 パートナリシップで 目標を達成しよう
環境	事業活動を通じた、循環型社会の実現	お取引先企業に対しサステナビリティ経営へのお手伝いをします «具体的な取り組み» ● 資料データ化、会計及び労務管理関連システム一元化によるペーパーレスの実現 ● 宿泊事業者に対する、提供食材の地産・地消比率向上とフードロス削減への取組支援	12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 具体的な対策を

