

# SDGs 宣言書

2024年2月22日  
株式会社ミヤウチ 伊那本社  
代表取締役社長 宮内 淳

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ： 社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備

### <具体的な取組内容>

- ITツールの導入により業務効率を向上、時短・在宅・フレックス勤務等を活用し、従業員の残業時間を現状月平均28時間から25時間まで引下げる
- 社員の人材育成において、職務や役割に応じた研修の実施、社外研修費用の補助
- 「健康経営優良法人」の認定取得を目指す

### <関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ： サステナブル商品の調達、省エネへの取組で環境負荷の低減に貢献

### <具体的な取組内容>

- 「トレーtoトレー®」をPRし、循環型社会の実現・再製品化の為にトレー回収を強化する
- 省エネ店舗厨房機器、環境・リサイクル機器材の販売を促進、2027年までに当該製品の売上30%増を目指す(2023年7月期比)

### <関連のあるゴール>



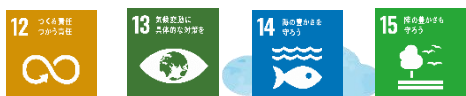
## 製品・サービス

取組テーマ： 環境に配慮した製品・サービスの提供により、地域社会へ貢献

### <具体的な取組内容>

- 自社で取扱う製品やトレーは、サステナブルな商品(植物由来、バイオ製品)を提供することで、持続可能な社会の実現に貢献
- 回収したトレーを選別センターへ持込み、地域障害者雇用の創出を支援
- 「クレームに関する方針」に基づき、定期的な社内教育の実施、サービス品質の向上・検査体制を強化する

### <関連のあるゴール>



## 内部管理・組織体制

取組テーマ： 社員一人一人が経営理念に基づき、健全な事業運営

### <具体的な取組内容>

- 経営理念・目標を明文化し、幹部・社員の意見を取り入れた経営計画を策定、社内周知(朝礼での唱和、方針解説勉強会、経営計画発表会)を実施
- 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施、BCPを策定する
- システム管理者を設置し、セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持管理する

### <関連のあるゴール>

